

## Публичный доклад Атининской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования по итогам 2021 года

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Социальное партнерство же одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления образованием республики. Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

С целью обеспечения трудовых прав и социальных гарантий, повышения материального обеспечения работников образования республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки проводит совместную работу с органами власти Республики Татарстан в рамках рабочих групп и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), принимает участие в совещаниях, коллегии Министерства образования и науки РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты, Министерства финансов Республики Татарстан.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации Республиканского трехстороннего и отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров, сохранению в республике образовательных учреждений, численности работающих в них, содействию защищенности работников, ветеранов, молодежи.

Во всех соглашениях и коллективных договорах организаций сохраняется тенденция соблюдения норм и гарантий, предусмотренных законодательством и Республиканским отраслевым соглашением.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ):

	2016г.	2017г	2018г.	2019г	2020г.	2021г.	2022г.	
<b>МРОТ</b>	7500 руб.		11.163 руб.		12.146 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	+8,5 к 2021г. + 85 к 2016г.

Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовали введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

2016	2018
6831 (СПО)	9868 (СПО) +44,5%
8331 (ВПО)	10.015 (ВПО) +20,2%

**И тем не менее оставались проблемы:**

1. Оклады (ставки) педагогических работников составляли:

- имеющих средне-специальное образование - 6.831 руб.;

- с высшим - 8.431 руб.;

еще ниже у учебно-вспомогательного персонала, **что ниже МРОТ.**

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводились новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

### ДИНАМИКА

#### изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли «Образование» Республики Татарстан

Категории работников	2016г.	2018г.	2020г.	2022г.
МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
<b>1. Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней</b> (вожатый, помощник воспитателя, секретарь, младший воспитатель)	6831 (СПО) 8331 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 (+37,5%) 14.000 (+39,2%)
<b>2. Педагогические работники:</b> (ДОУ, общего образования,	7965 (СПО) 9714 (ВПО)	11.680 (СПО)	11.680 (СПО)	14.480 (СПО)

дополнительного образования)		14.236 (ВПО)	14.236 (ВПО)	16.700 (ВПО) 16.732 (+17,5%)
------------------------------	--	-----------------	-----------------	---------------------------------------

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

<b>3.Сред. з/пл.</b>			<b>(2020г.)</b>	
<b>по экономике</b>	28.160	30.742	31.609	
- Сред. з/пл.				
в образовании -	24.018	27.208	30.726	
- Сред. з/пл. - учителя -	29.261	31.609	36.650	
воспитателя -	26.293	27.208	31.099	
пед.доп.образования -	20.561	31.609	35.316	

**Вместе с тем имеются и не урегулированные, проблемные моменты:** заработная плата руководителей образовательных организаций и методистов органов управления образованием. Выплата стимулирующих доплат только по основной должности и месту работы.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками, действующая более 15 лет, позволила за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками многих членов профсоюза. На эти цели из бюджета республики было выделено **7 млн. 245 тыс.рублей.**

Это дало возможность использовать средства профсоюзного бюджета на другие формы оздоровления наших членов Профсоюза. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% стоимости путевки (на 12 дней).

Социальный проект «Путевка за полцены» даёт возможность членам профсоюза в удобное для них время и сроки подкрепить своё здоровье в лучших санаториях республики. В Агинской территориальной организации такой формой отдыха в 2021 году воспользовались 5 членов профсоюза. На 2022 год подано 6 заявлений. Большой востребованностью пользуются санатории «Ижминводы» и «Сосновый бор».

В республике стал популярным и востребованным отдых по программе «Тур выходного дня». Эта хорошая возможность организовать групповой отдых в санаториях педагогам и руководителям образовательных организаций. Информация проекта «Профсоюзный уик-энд» была доведена до сведения председателей профкомов руководителей образовательных учреждений на совещаниях и через электронную почту. Но, к сожалению, из-за недоукомплектования группы желающие не смогли воспользоваться данной возможностью в 2021 году. Планируется в новом учебном году организовать поездку для директоров школ и молодых педагогов.

В течении 3-х лет Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым»**. За этот период 7 работников образования Агинской

территориальной организации отдохнули и поправили свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете.

Все эти формы оздоровления создали уникальную для РФ ситуацию: отсутствие очередности за санаторными путевками, признаны лучшими во Всероссийском конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Эффективное партнерство в области поддержки работников и обучающихся системы образования».

Ежегодно по инициативе Арской территориальной организации организуется автобусные туристические поездки в города Москва и Санкт-Петербург для членов профсоюза Северного региона. В 2021 году 5 членов профсоюза посетили северную столицу, 4 человека смогли ознакомиться с достопримечательностями Москвы. По инициативе профкомов организуются поездки в Булгары и Свияжск.

Рескомом Профсоюза в течении последних трех лет успешно реализуется **проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». 16 работников образования - членов Профсоюза Атнинской территориальной организации получили кредит на сумму 160 тыс. рублей. Желаящие оформить льготный потребительский кредит готовят минимальные документы, СПО готовит Ходатайство ПАО «Ак Барс» Банк о выделении члену профсоюза кредита.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По состоянию на октябрь 2021 года по Атнинской территориальной организации фактическое количество пенсионеров - работников образования, которым назначена дополнительная пенсия составляет 56 человек.

По обращению Рескома Профсоюза Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. начала действовать профсоюзная программа Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**.

Согласно принятым Коллективным договорам каждая первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопрос оказания материальной помощи членам профсоюза по конкретным причинам:

- по ухудшению здоровья члена профсоюза(госпитализация, операции, долгое нахождение на больничном);
- оздоровление работника(отдых в санатории, платные операции);
- иные уважительные причины (переезды, стихийные бедствия, пожары)

В отчетном году по территориальной организации была оказана материальная помощь 37 членам профсоюза на общую сумму 39 тысяч рублей:

- по случаю болезни 36 членам профсоюза на сумму 36 тыс.руб;  
-по иным причинам 1 члену профсоюза на сумму 3 тыс. руб(пожар в частном доме).

В октябре 2021 года по случаю пожара в частном доме была выделена материальная помощь библиотекарю Большеатнинской СОШ Хусаиновой Р.К. Совет СПО Атнинской территориальной организации обратился с Ходатайством в реском Профсоюза с просьбой оформления материальной помощи из «Фонда социальной поддержки членов профсоюза» члену профсоюза МБОУ «Большеатнинская СОШ» Хусаиновой Розалие Камиловне по случаю пожара .Из «Фонда социальной поддержки членов профсоюза» погорельцу была выделена материальная помощь в сумме 20 тысяч рублей. Совет СПО обратился к коллективам образовательных учреждений с просьбой организации посильной помощи семье .Ни один коллектив не остался в стороне :собранные деньги были переданы члену профсоюза. Совет СПО обратился к руководителю исполкома об оказании помощи семье погорельцев. Исполком бесплатно выделил транспорт для вывоза мусора с территории и переезда на новое место жительства.

Финансовая работа в первичной профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Заблаговременно формируется список юбиляров на учебный год. Для получения денег председатель первичной профсоюзной организации подаёт электронную Заявку с указанием цели расхода., которая закрепляется подтверждающими документами (кассовые чеки, товарные накладные, Решение профкома о выделении денег ,Акт об использовании средств по назначению). Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий.

Прочные партнерские отношения, социальное партнерство на республиканском уровне служит основой развития взаимоотношений между территориальными профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне.

В 2021 году заключено территориальное Соглашение между Атнинским районным исполнительным комитетом Атнинского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казенным учреждением «Отдел образования» Атнинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан Атнинской территориальной организацией на 2021-2023гг. Соглашение принято на совместном заседании (протокол№1 от 26 февраля 2021 года).Соглашение зарегистрировано в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ26 марта 2021 года.№520.

В Соглашении на 2021-2023 годы появились дополнительные льготы и гарантии, по рекомендации Рескома Профсоюза в территориальное соглашение включен новый раздел «Спорт и здоровье».

На основании Отраслевого соглашения, Территориального соглашения был разработан макет Коллективного договора первичных профсоюзных организаций

.На заседании СПО был рассмотрен макет Коллективного договора, внесены дополнения и новые разделы в социальные гарантии и льготы.

Коллективные договоры на 2021-2023 годы были рассмотрены на собраниях трудовых коллективов, заключены в марте месяце 2021года, прошли уведомительную регистрацию в органе по труду- ГКБУ « Центр занятости населения» Агинского муниципального района. Ежегодно на совместном заседании заслушивается вопросы выполнения обязательств в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательных организациях.

На сайте рескома профсоюза для методического и правового сопровождения на локальном уровне создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе свыше тысячи разных льгот и гарантий.

Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится **мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.** В 2021 году количество работников ,воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам составляет 209 человек. Из них:

- «мамин день»-150;
- брак работников-2;
- брак детей;
- смерть близких и родственников-17;
- работникам первоклассников-8;
- работникам ,имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше -15;

Доплаты за вредные условия труда получили 153 работника образования.

2 работника воспользовались правом дополнительного отпуска сроком до одного года.

Средняя нагрузка учителей составляет -21 час в неделю, воспитателей -1 ставка.

Аттестация педагогов - это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом.

При прохождении педагогической аттестации воспользовались правами и льготами, указанными в отраслевом Соглашении, 35 педагогов. Из них упрощенная форма профессиональной экспертизы - 5чел.; установление уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией - 29 чел., сохранили уровень оплаты труда на срок не более года - 2 чел.

Работа с молодыми педагогами приоритетное направление в деятельности республиканской и территориальной организации Профсоюза. В уходящем году в республиканской организации успешно осуществлялась молодежная политика..

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно проводится Республиканская педагогическая школа для

молодых педагогов ,где участвуют и наши молодые педагоги. Районный совет молодых педагогов объединяет 27 педагогов, все педагоги являются членами Профсоюза.

Председателем Совета является учитель английского языка МБОУ «Большеатнинская СОШ» Галимзянова Ляйсан Рузалевна. За каждым из молодых педагогов закреплён учитель-наставник. На сегодняшний день 3 молодых педагога получают ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей. На базе образовательных учреждений регулярно проводятся семинары учителей-предметников , где для молодых педагогов района организуются консультации методистами МКУ «Отдел образования» и учителями наставниками. .

Однако, хотелось бы более внимательного отношения и внимания МКУ «Отдел образования» и СПО к Совету молодых педагогов: регулярные встречи, обсуждение проблем молодых педагогов, организация районных форумов молодых педагогов и т.д.. Наставничество должно быть реальным и эффективным.

**Участвовали во Всероссийской акции «Нам 30+».** Поздравили свои коллективы, ветеранов профсоюзного движения, вновь принятых членов Профсоюза, социальных партнеров от имени СПО района через сайты, соцсети, профсоюзные стенды, на профсоюзных мероприятиях.

Чествование ветеранов является неотъемлемым направлением профсоюзной работы. Первичные профсоюзные организации отмечают юбилейные даты ветеранов поздравлениями на страницах районной газеты «Этнэ таны». Член профсоюза получает подарок в честь юбилея, в 2021 году 42 юбиляра в коллективах были отмечены чествованием и вниманием.

В начале учебного года отмечаются значимые даты для системы образования такие как День пожилых людей, День дошкольного работника, День среднего профессионального образования, Международный день Учителя.

Ежегодно в честь Дня пожилых людей в районе проводятся мероприятия чествования ветеранов. В каждом образовательном учреждении отдельно чествуют ветеранов образования. Для ветеранов готовятся продуктовые пакеты-подарки. В образовательных учреждениях организуются чествования ветеранов ,встречи, концертные программы, чаепитие.

В честь дня Учителя организуется ежегодное торжественное мероприятие с вручением грамот Министерства образования РТ, Атнинского исполнительного комитета, МКУ «Отдел образования» лучшим учителям ,воспитателям ,педагогам дополнительного образования. В честь дня Учителя 2021 году для присутствующих был показан спектакль Атнинского государственного драматического театра имени Габдуллы Тукая. С 5 по 10 октября во всех профорганизациях проходили праздничные мероприятия , посвященные Дню Учителя. Ряд коллективов организовали поездки в театры г. Казани.

В марте 2021 года в честь Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» на базе МБОУ «Большеменгерская ООШ» совместно с отделом молодежи и спорта, МКУ «Отдел образования» были проведены соревнования по лыжным гонкам среди

работников образования, посвященные памяти воина –интернационалиста Сафиуллина Ильдара. Согласно Положению соревнования проводились среди мужчин и женщин, на основании личных показателей определялись результаты общекомандных показателей. Победители были награждены подарками и грамотами территориальной профсоюзной организации.

Работники образования приняли участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России-2021», во Всероссийском Дне бега «Кросс нации-2021». Ежегодно в начале сентября на заседании Президиума ТО одним из вопросов заслушивается вопрос организации традиционной Профсоюзной недели в ППО. Членам Президиума был предложен примерный План проведения профсоюзной недели «С профсоюзом по жизни». Согласно данного плана в сентябре был организован семинар председателей первичных профсоюзных организаций, где были рассмотрены вопросы о формировании стат. отчётов в ТО и ППО, участие профсоюзов в организации и проведении Дня пожилых людей, Дня дошкольного работника, Дня среднего профессионального образования, международного дня Учителя.

В ходе проведения Профсоюзной недели в первичных профсоюзных организациях были организованы беседы-консультации с молодыми педагогами о преимуществах членства в Общероссийском Профсоюзе образования.

В первичных профсоюзных организациях и Атнинском сельскохозяйственном техникуме прошли профсоюзные уроки по истории профсоюзного движения , роли профсоюзов в современной жизни для старшеклассников и классные часы для учащихся 4-7 классов.

В «День профсоюзной информации» члены профкомов ознакомили членов профсоюза с информационными материалами газет «Мой Профсоюз» и «Новое слово», с материалами сайта ЦС Профсоюза, Рескома профсоюза. В первичных профсоюзных организациях были организованы приемы членов профсоюза по личным вопросам. В рамках Профсоюзной недели в образовательных организациях района были организованы спортивные соревнования в коллективах , мероприятия ,направленные на охрану труда на рабочих местах.

Организация субботников по благоустройству территорий образовательных учреждений также является традиционным мероприятием сплачивающим профсоюзный коллектив.

Материалы и фоторепортажи о проведении Профсоюзной недели в первичных профсоюзных организациях района размещаются на страницах сайтов образовательных организаций района и в группе «Атнинский СПО» социальной сети WhatsApp.



За короткий срок 2021 года был реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**, а это значит:

1. Республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. На сегодняшний день личные данные более 600 членов Профсоюза Атнинской ТО внесены в систему АИС. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;
- помогает избавиться от бумажного документооборота;
- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные такие как, охват профчленством, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

2. В 2021 году бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. С 2021 года появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить Заявление о вступлении в Профсоюз, Заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи

Но, к сожалению, есть и ряд проблем, которые требуют незамедлительного решения:

1. Прежде всего это дефицит ОУ в педагогических кадрах учителей математики, информатики, физики, русского языка и литературы, английского языка.

2. Увеличивается средний возраст педагогов района (сейчас он составляет 45-48 лет)

3. Не все рабочие места в образовательных учреждениях прошли Специальную оценку условий труда.

4. Необходимость усиления мер по созданию и обеспечению системы безопасности образовательного учреждения.

Успешность и эффективность учебного года определяется не только результатами ЕГЭ, показателями призёров и победителей различных олимпиад и конкурсов, а прежде всего стабильностью работы образовательных учреждений, благоприятным психологическим климатом в коллективах, отсутствием травматизма на производстве, созданием безопасных условий труда. Эти составляющие складываются через грамотное руководство и организацию

образовательного процесса , умение слушать и слышать других, уважение мнения социальных партнёров.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам:

Атнинскому районному исполнительному комитету в лице его руководителя Каюмова А.Ф., начальнику отдела образования в лице Мухаметгалиевой А.Ф., руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество!